

توصيف مقرر الموارد البشرية الدولية

• أهداف المقرر

يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بأهمية الموارد البشرية الدولية ، وبطبيعة وتنظيم الأعمال الدولية والشركات متعددة الجنسيات وكذا الاستثمارات الأجنبية المختلفة ،خاصة في ظل بيئة الأعمال الدولية الراهنة ،تعريفه كذلك بالتحديات المختلفة لهذه البيئة ،وبأساليب واستراتيجيات إدارة الأعمال الدولية والمخاطر المرتبطة بها وكذلك تمكينه من الإحاطة بالركائز الأساسية للعولمة وسبل الإدماج في الاقتصاد العالمي ،وذلك من خلال التخطيط الاستراتيجي للأعمال الدولية.

• محتويات المقرر (الموضوعات الأساسية):

لمحة عامة حول المفاهيم والمبادئ العامة للنظريات الخاصة بالموارد البشرية الدولية ،بالإضافة الى التعرف على بيئة العمل الدولية والعوامل المؤثرة بها سواء كانت هذه المؤثرات تتعلق بالبيئة الخاصة بكل مشروع او البيئة العامة ،التعريف بأهمية وأنواع الاستثمارات الاجنبية بالإضافة للملامح العامة للدور الذي تلعبه بعض المنظمات في تفعيل المبادلة البيئية بين الدول ،التعرف على انواع التكتلات والتحالفات الدولية واستراتيجيات عملها.

• المخرجات التعليمية (المفترض اكتسابها أو تدعيمها لدى الطالب"

- تعريف الطالب بالمفاهيم والمبادئ والنظريات الخاصة بالقضايا والمحاور الأساسية الموارد البشرية الدولية ، وبيان اختلافها عن الأعمال والتجارة المحلية.
- تسليط الضوء على الآثار التي تحدثها العوامل البيئية(السياسية ،والقانونية ،والثقافية، والاجتماعية، والاقتصادية والمالية والتكنولوجية)على الموارد البشرية الدولية.
- إبراز أهمية ودور التجارة الدولية (International Trade) والاستثمار الأجنبي (Foreign Investment) في اقتصاديات الدول والمنظمات ،وتحليل الأسباب التي دفعتها للقيام بالمبادلات الدولية.
- دراسة المنظمات العالمية والتكتلات الاقتصادية ودورها في تنظيم والإشراف على المبادلات الدولية.
- إلقاء الضوء على أشكال التحالفات الدولية (International Alliances) واستراتيجيات الدخول للأسواق الدولية (. Market entry strategies)

- التركيز على إدارة المنظمة الدولية لأعمالها من حيث التخطيط والتنظيم بخصوص وظيفة المالية والتسويق و الموارد البشرية.

• طريقة التعليم والتدريب "الآليات المطبقة لتدريس هذا المقرر"

- ١- استخدام الطريقة الحوارية وعصف الدماغ لتحديد موضوعات قابلة للبحث ومناقشتها
- ٢- طرح مفاهيم عامة واخضاع هذه المفاهيم للمناقشة والتدقيق.
- ٣- ربط طريقة التعليم بتطبيق المنهج الاستنباطي والاستقرائي.
- ٤- ربط المعلومات النظرية بالواقع العملي.

الكتاب المقترح :

- إدارة الأعمال الدولية ، د /علي عباس , دار الحامد , عمان، 2010
- مدخل إلى إدارة الأعمال الدولية ، أ.د أحمد عبد الرحمن أحمد ،دار المريخ.
- مركز التجارة الدولي / أمانة الكومنولث الأنكتاد , دليل الأعمال إلى اتفاقيات منظمة التجارة -العالمية , إنجلترا , لندن.
- تقارير اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا ,نشرة التجارة الخارجية إصدارات عام 2000حتى الآن.