

توصيف مقرر تخطيط الموارد البشرية

• أهداف المقرر:

- ١- أن يدرك الطالب أهمية تخطيط الموارد البشرية والتوظيف في السياق الأوسع لإدارة الموارد البشرية .
- ٢- شرح ومناقشة المفاهيم الأساسية للتخطيط في الموارد البشرية ، ومبادئ وتقنيات التخطيط ، وتحليل الوظائف وعملية التوظيف.
- ٣- إعطاء الطالب أفكارها وواسعة عن أنشطة التوظيف والاختيار ، بما في ذلك توصيف الوظائف ومواصفات الوظيفة ، والإعلان عنها ، وتطبيق نموذج وأساليب إجراء المقابلات داخل المنظمات.
- ٤- تحليل وتطبيق أساليب الاختيار المناسب في اختيار الموظفين الكفؤين في الحالات المختلفة.

• المحتوى العلمي:

- ١- تخطيط الموارد البشرية : المؤشرات والاتجاهات ، وتحديد العرض والطلب في مجال الموارد البشرية. أسباب الطلب ، وأساليب وتقنيات التنبؤ والاحتياجات من الموارد البشرية.
- ٢- التحليل الوظيفي : التصميم ، المعلومات واستخداماتها ، العوامل التي تؤثر في تصميم الوظائف ، طرق وتقنيات تحليل الوظائف. تقييم أساليب تحليل الوظائف.
- ٣- التوظيف: العوامل المؤثرة على التوظيف ، عمليات التعيين واختيار الموظفين، صحة وموثوقية أساليب الاختيار.
- الأخلاقيات في الاختيار والتعيين تكافؤ الفرص. أساليب لاستخدام المعلومات في اتخاذ قرارات الاختيار ، مثل تكافؤ الفرص.
- أساليب استخدام المعلومات في اتخاذ قرارات الاختيار، التوجيه والتنسيق في التعيينات، برامج التوجيه ، المتابعة. التنسيب ، الترقيات والتنقلات ، التسرب ، وتسريح العمال وإنهاء الخدمة والاستبعاد والفصل.

• المخرجات المتوقعة لهذه المقرر:

✓ معرفية :

- تحديد دور الموارد البشرية في عالم المنشآت اليوم وهو دور مهم .
- وضع نهج للتغيير التنظيمي من خلال تخطيط السياسة العامة للموارد البشرية.
- تحليل النجاحات والاختافات في تخطيط الموارد البشرية.
- شرح أهمية تنمية رأس المال البشري (التدريب) ، ودراسة نماذج للتدريب.
- تطوير أسس وقواعد لتخطيط وإدارة الموارد البشرية قضايا .
- تحديد الآثار المترتبة على سياسة الحكومة على توظيف الموارد البشرية في الشركات.
- تفسير الشروط القانونية المفروضة على الموارد البشرية.

✓ مهارات علمية :

تطبيق المعرفة والحقائق العلمية المكتسبة من هذه المادة في حالات عملية ، بالإضافة إلى السياسات والإجراءات التي تؤثر على عمليات التوظيف ، وتطوير ونشر الموارد البشرية للشركات. التصدي للتغيرات الكبيرة والحديثة التي طرأت في هذا المجال.

✓ مهارات شخصية وتحمل المسؤولية :

- توفير جوا ومكانا مناسباً لمناقشة التجارب الشخصية من حيث صلتها في تطوير التخطيط وإدارة الموارد البشرية في المنظمات.
- توفير فرصة لتطبيق المعرفة التي اكتسبها في الصف للقضايا الخاصة التي تواجه إدارة الموارد البشرية.

• طريقة التعليم والتدريب "الآليات المطبقة لتدريس هذا المقرر"

- ١- استخدام الطريقة الحوارية والعصف الذهني لتحديد موضوعات قابلة للبحث ومناقشتها
- ٢- طرح مفاهيم عامة واخضاع هذه المفاهيم للمناقشة والتدقيق.
- ٣- ربط طريقة التعليم بتطبيق المنهج الاستنباطي والاستقرائي.
- ٤- ربط المعلومات النظرية بالواقع العملي، من خلال جملة من الأمثلة الواقعية.

الكتاب المقرر :

إدارة الموارد البشرية ، ، بقلم روبرت ماتيس وجون جاكسون (٢٠٠٨).

انس عبدالجاسط عباس، إدارة الموارد البشرية ، ٢٠١١