

## توصيف مقرر تنمية الموارد البشرية

### • الأهداف العامة للمقرر

- ١- التعرف على الدور الحاسم للعمال في صناعة القرارات الداخلية والخارجية للمنظمة .
- ٢- تحديد المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية .
- ٣- التعرف على أهمية إدارة الموارد البشرية بين ادارات المؤسسة المختلفة المختلفة

### • محتويات المقرر

مقدمة عن إدارة الموارد البشرية متضمنة تعريفها و المحاور الرئيسية لها، الاتجاهات الشائعة في إدارة العنصر البشري ودور المسئول عن قسم الموارد البشرية، أهمية و أهداف عملية تخطيط الموارد البشرية، تحليل المطلوب من العمالة و العوامل المؤثرة في التنبؤ بها ، علاقات العاملين " إشراك العاملين - التفويض " ، قياس الأداء الوظيفي للعاملين و تقويمه من اجل الوصول إلي الأهداف الخاصة بالمنشأة ، تنمية الموارد البشرية المتاحة من خلال عملية التدريب المستمرة ،تمكين الموارد البشرية.

### • المخرجات التعليمية (المفترض اكتسابها أو تدعيمها لدى الطالب"

#### أ- المعرفة والفهم

- ١- ان يتعرف الطالب علي مفهوم ادارة الموارد البشرية و المداخل المختلفة لإدارة العنصر البشري.
- ٢ - أن يسرد الطالب المحاور الرئيسية لعمل ادارة الموارد البشرية .
- ٣ - ان يفهم الطالب علاقة ادارة الموارد البشرية بباقي الادارات.

#### ب- المهارات الذهنية

- ١- أن يميز الطالب بين المواقع الوظيفية المختلفة لكل أقسام المؤسسة .
- ٢- أن يضيف الطالب جديدا لعملية اختيار وتطوير اداء العنصر البشري تحقيقا لأفضل استفادة منه.
- ٣- ان يحل المشاكل التي تواجه العمالة اعمالا لتحقيق مفهوم الرضا الوظيفي.

### ت- المهارات المهنية والعملية

- ١- أن يؤدي الطالب عملية اختيار العمالة بكفاءة باستخدام الطرق الحديثة .
- ٢- ان يصمم الطالب البرامج التدريبية الناجحة للعمالة لتطوير الاداء .
- ٣- ان يقيس الطالب اداء العنصر البشرى في المؤسسة بدقة .

### ث- المهارات العامة والقابلة للنقل

- a. -١- أن يتواصل مع زملاءه في العمل ويكون فريق عمل موحد الاهداف .
  - b. -٢- أن يكون للطالب القدرة على فهم وتلبية احتياجات العمالة مما ينعكس على درجة رضاهم وادائهم .
  - ٢-٣- أن يتعامل الطالب مع الحاسب الآلي وتطبيقاته في عمل ادارة الموارد البشرية كأحد اهم وسائل التكنولوجيا الحديثة .
- طريقة التعليم والتدريب "الآليات المطبقة لتدريس هذا المقرر"
    - المحاضرات النظرية.
    - المناقشات المفتوحة .
    - مهام بحثية .

الكتب المقترحة :

قصي قحطان خليفة ، ( ٢٠٠٤ ) ، إدارة الموارد البشرية ، دار صفاء للنشر و التوزيع ، عمان

Dougherty , 2005 ,Human resource strategy Hartel, 2007,  
Human resource management